

Säästva arengu aruanne 2013



Säästva arengu aruanne ilmub AS Eskaro ajaloos esimest korda. Säästva arengu aruande koostamine on organisatsioonidele vabatahtlik.

Sellega soovime oma ettevõtet lähemalt tutvustada, teavitada oma avatusest ning pühendumisest keskkonnakaitsele ja piirkonna sotsiaalsele arengule.

Aruande eesmärk on avalikustada ettevõtte 2014. aasta majanduslikud, sotsiaalsed, keskkonnaalased ja organisatsioonilised andmed. Andmete avalikustamine muudab organisatsiooni tegevuse läbipaistvamaks ja aitab tagada väliste huvipoolte ja AS Eskaro töötajate usalduse ettevõtte tegevuse suhtes.

AS Eskaro 2014. aasta säästva arengu aruanne on avalik dokument, mis on kättesaadav elektroonselt kontserni kodulehel eesti keeles. www.eskaro.ee

Ettevõtte lähtub aruandes toodud teabe kajastamisel läbipaistvuse põhimõttest ja heast äritavast.



1993 aastal asutatud AS Eskaro alustas müügifirmana, mille sortimenti kuulusid muude toodete hulgas ka ehitusvärvid ja -lakid.

20 aastat ei ole tööstuse jaoks pikk periood saavutusteks, kuid väike ja keskmise suuruse ettevõtetele on. Täna on AS Eskaro suuruselt kolmas lakkide ja värvide tootja Eestis. Hindame oma turuosa 15 protsendile. Kohalolek välisurgudel on meie jaoks samuti väga tähtis.

Realiseerides oma strateegilisi eesmärke mõistame, et jätkusuutliku ja tõhusa äri arengu eelduseks pikemas perspektiivis on majanduse, füüsilise elukeskkonna ja ühiskonna hästi tasakaalustatud areng. Säästva arengu edendamisel näeme oma põhiülesannet konkurentsivõimeliste ja maailmaturul nõutud kvaliteetsete värvide ja lakkide tootmises keskkonnasõbralikul viisil, tagades sellega ühiskonna heaolu, piirkonna majandusarengu ja parandades töötajate elatustaset.

Soovides muuta ettevõtte tegevust läbipaistvamaks pakume korrektset teavet oma majanduslike, sotsiaalsete ja keskkonnavalaste tegevuste ja saavutuste kohta avaldades esimese säästva arengu aruande 2013 aasta eest .

Eskaro AS-i juhataja
Eduard Štivelman



Eskaro tutvustus

AS ESKARO kuulub rahvusvahelisse ettevõtete gruppi ESKARO GROUP AB ja järgib Eskaro Group AB säästva arengu põhimõtteid.



AS ESKARO on tootmis-äriettevõtte, mis valmistab värve, lakke, pahtleid, puidukaitsevahendeid, liime ja muid materjale.

1993. aastal asutatud AS ESKARO alustas tootmistegevust aastast 1995, avades Tallinnas väikese tehase, kus toodeti paari värvi- ja liimiliiki.

Praegu tähendab AS ESKARO tehas Maardus, mis on varustatud kaasaegsete tootmiseadmetega (Westerlins, Susmayer) ning mille võimsus lubab valmistada üle 6000 tonni toodangut aastas.

Alates 2001. aastast pakub AS ESKARO oma partneritele ja klientidele toonimissüsteemi ESKAROCOLOR, mis võimaldab valmistada üle 15000 erineva värvitooni.

AS Eskaro missioon

AS ESKARO peab oma põhiülesandeks aidata kliendil väljendada oma individuaalsust elukeskkonna loomisel ning toetada partnerite tegevuse tõhususe kasvu.

Eskaro hüüdlause on: “**ELU TÄIS VÄRVE**”



Tähtsa osana kliendi muutuvate vajaduste rahuldamisel peame oma pakutavate toodete ja teenuste kvaliteedi pidevat parendamist ja edasiarendamist ning keskkonnahoidlike ja inimsõbralike toodete pakkumist klientidele. Me hoolime oma töötajate töökeskkonnast ja heaolust.

AS Eskaro visioon

Saada üheks juhtivaks keskkonnasäästlike ja kasutajasõbralike värvide ning muude viimistlusmaterjalide tootjaks Põhja- ja Ida- Euroopas.

AS Eskaro strateegilised eesmärgid:

Firmat eristava imidži ja võimsa kaubamärgi loomine.

Jätkusuutliku arengu toetamine regioonis.

Arendad keskkonna- ja kasutajasõbralike tooteid mis on suunatud erinevatele tarbijatele

Püsivalt kõrge kvaliteediga klienditeeninduse tagamine.

Edasimüüjate ja klientidega ning teiste huvipooltega pikaajalise koostöö saavutamine.

Töötingimuste parandamine ja töötajate motiveerimine.

Strateegiliste eesmärkide saavutamiseks on välja töötatud AS Eskaro arengustrateegia aastateks 2014 – 2016.

Kvaliteedi-, ohutuse- ja keskkonnapoliitika

Eskaro AS toodab laias valikus värve, lakke, liime ja teisi viimistlusmaterjale. Eskaro missioon on aidata klientidel ilmutada individuaalsust oma elukeskkonna kujundamisel ja samuti aidata kaasa ettevõtte partnerite tegevuse efektiivsuse tõstmisele.

Eskaro AS järgib Eskaro Group AB säästva arengu põhimõtteid.

Kvaliteetsed ja keskkonnasõbralikud tooted, inimese tervise ja ohutuse eest hoolitsemine, säästlik ressursside kasutamine, heitmete ning saastatuse piiramine, jäätmetekke vähendamine on ettevõtte äriprotsessi lahutamatud osad.

Meie keskkonna- ja ohutusealane töö peab olema ennetava iseloomuga ning aitama kaasa ettevõtte jätkusuutlikule arengule.

Eskaro AS on võtnud endale kohustuseks järgida ettevõttele kohaldatavaid õigusaktide, EMAS määruse, kvaliteedi-, keskkonna-, ja töökeskkonna standardite, ning teisi asjakohaseid nõudeid.

Eskaro AS-i prioriteetideks ehituskeemiatoodete valmistamisel on:

kliendi ootuste, vajaduste ja nõudluse maksimaalne rahuldamine,
toodete arendus ja valiku optimeerimine uute kaasaegsete toodete asendamisega
toodete kvaliteedi pidev parendamine,
pädev kvalifitseeritud personal, mis on eelduseks tootekvaliteedi tõstmisel ja mille tagab
töötajate pidev väljaõpe,
efektiivne tootmisprotsesside planeerimine.

Eskaro AS-i prioriteetideks keskkonna, töötervishoju- ja ohutuse valdkonnas on:

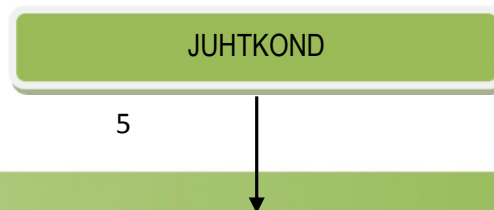
keskkonnahoidlike toodete ja tootmisprotsesside arendus,
ratsionaalne ressursside kasutamine,
töötajate, tarbijate ja teiste huvirühmade keskkonna- ja ohutusteadlikkuse tõstmine,
toorainete hankimisel keskkonnakaitsealaselt teadlike tarnijate eelistamine,
hädaolukordade ja avariide tekke riski vähendamine,
töökeskkonna ohutuse tõstmine
tööõnnetuste ja kutsehaiguste ärahoidmine ja ennetamine ning töötingimuste
parendamine

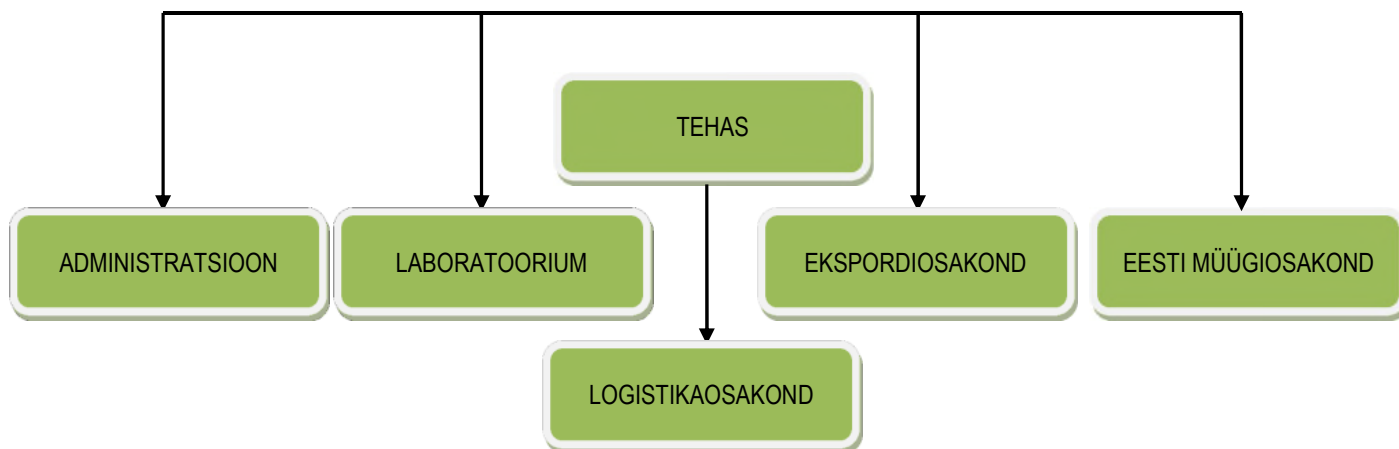
Edu aluseks peame asjatundlikku, kvaliteedi-, keskkonna- ja ohutusteadlikku, koolitatud personali.

Ettevõtte kvaliteedi-, keskkonna-, töötervishoju- ja -ohutuse poliitika tehakse igale töötajale arusaadavalt selgeks ja kontrollitakse pidevalt selle täitmist.

Eskaro AS juhtkond garanteerib püstitatud eesmärkide ja ülesannete saavutamise ja juhtimissüsteemi pideva parendamise.

Juhtimisstruktuur



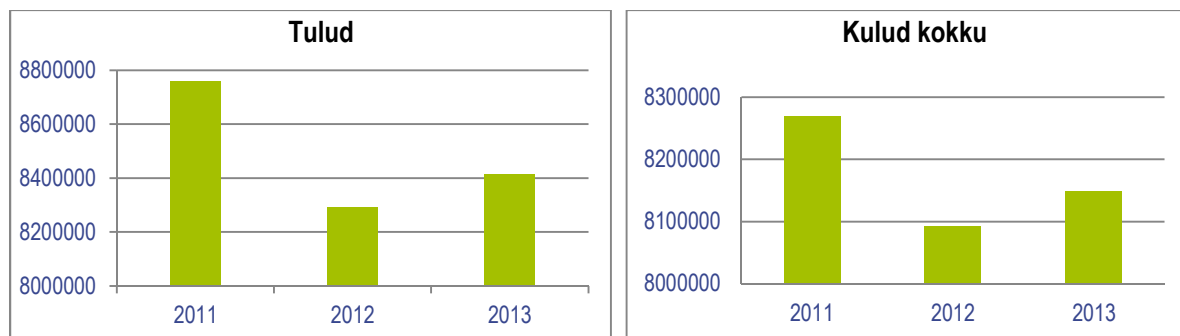


Majandusnäitajad

2013. aastal tootis AS Eskaro 4 911 tonni pinnaviimistlusmaterjale.

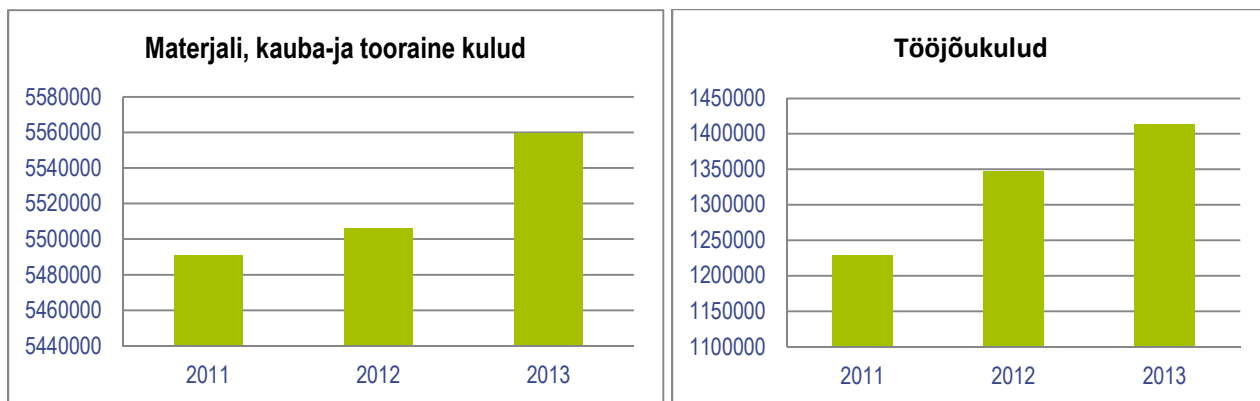
2013. aastal oli AS Eskaro müügitulu 6,8 mln euri. AS Eskaro müügitulust moodustas 45 % müük Eestisse ja 55 % eksport.

AS Eskaro ärikasumiks kujunes 8,4 mln krooni. AS Eskaro EBITDA suhe müügitulusse oli 9 %.



2013 aasta tulud moodustavad 2011 aasta tuludest 96,09% ja 2012 aasta tuludest 101,52%.

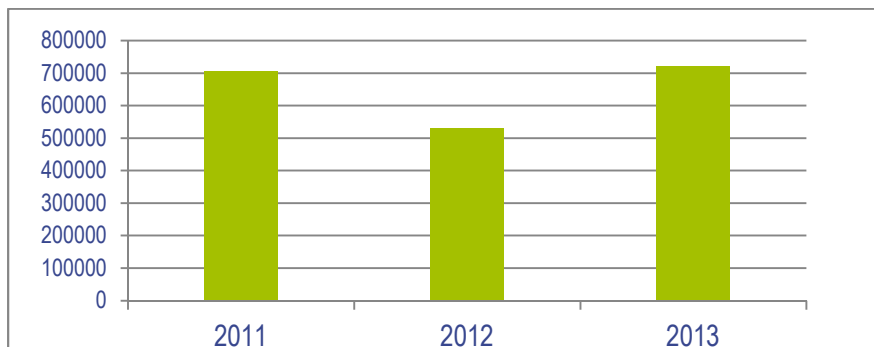
2013 aasta kulud moodustavad 2011 aasta kuludest 98,55% ja 2012 aasta kuludest 100,69%



2013 aasta kulud moodustavad 2011 aasta kuludest 101,25% ja 2012 aasta kuludest 100,97%

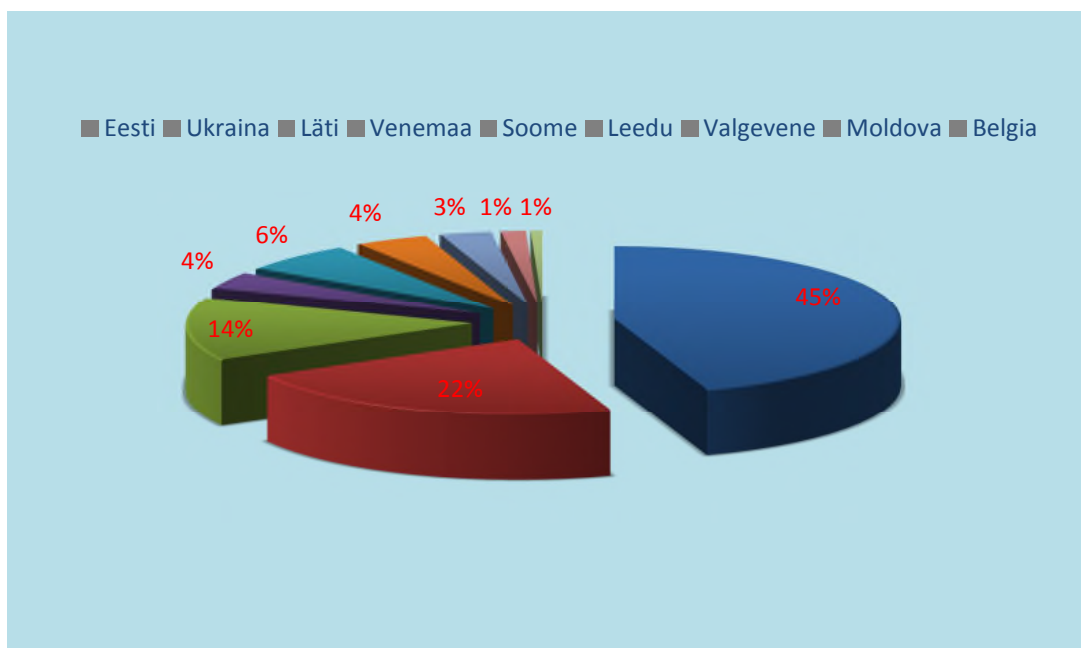
2013 aasta tööjõukulud moodustavad 2011 aasta tööjõukuludest 114,99% ja 2012 aasta tööjõukuludest 104,91%

EBITDA



2013 aasta EBITDA moodustab 2011 aasta EBITDA`st 102,21% ja 2012 aasta EBITDA`st 135,78%

Müük regioonide kaupa



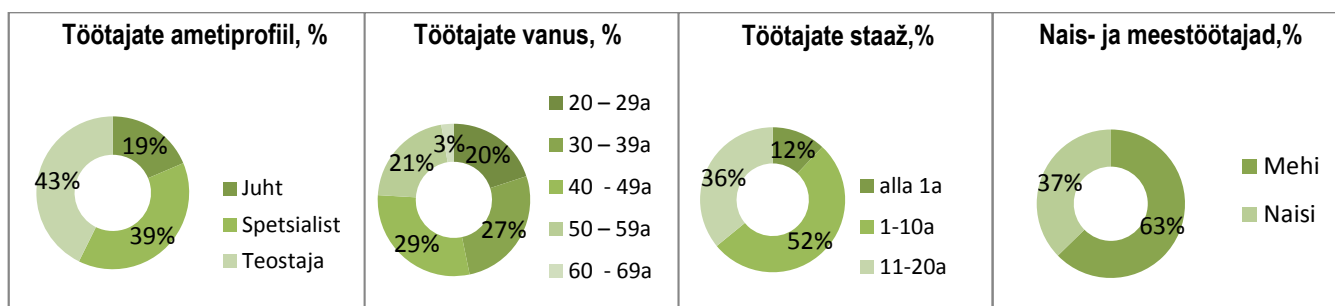
Töötajad

AS Eskaro soovib tagada võrdsed võimalused kõikidele oma töötajatele

2013. aasta jooksul töötajate arv ei muutunud. Seisuga 31.12.2013 oli ettevõttes 75 töötajat, neist mehi 47 ja naise 28. Meie eesmärgiks on tagada töötajate sooline võrdsus, kuid peab arvestama värvitööstuse sektorist tuleneva eripäradega.

Ettevõttes töötavad eri rahvuse esindajad, kõige rohkem on venelasi ja eestlasi.

Keskmine töötaja vanus on 41. a. Keskmine tööstaaz on 8 aastat.



Personali valikul otsime sobivaimat kandidaati ametikoha tööülesannetest lähtudes, võttes aluseks ametikirjelduse ja ametikoha profiili. Valiku aluseks on kandidaadi erialane pädevus, isikuomadused, motivatsioon ja vastavus Eskaro väärtistele. Töötaja sobivust hindame katseaja lõpus. Väärtustame oma töötajaid, tagades töötaja panusele vastava, õiglase ja konkurentsivõimelise töötasu ning motivatsioonipaketi.

Töötajate koolitamine ja arendamine toimub vastavalt koolitusplaanile, milles on planeeritud jooksvaasta koolitusteemad ning sihtrühmad. Viime läbi ka sisekoolitusi.

Perioodil 17.12.2012 kuni 30.05.2013 a Euroopa Sotsiaalfondi kaasrahastamisel viidi läbi projekt „ Seadmete tootlikkuse mõõtmise ja OEE monitooringu süsteemi juurutamine” Eskaro AS-s. Projekt sai tuge EASi Teadmiste ja oskuste arendamise toetamise meetmest.

Ettevõtte ja toodete kirjeldus

Tehas Maardus on varustatud kaasaegsete tootmiseseadmetega (Westerlins, Susmayer) mille võimsus lubab valmistada üle 6000 tonni toodangut aastas.



Toodangu iseloomu järgi jaguneb tootmine kaheks põhisuunaks:



Vesipõhiste värvide, kruntide, lakkide, pahtlite ja liimide tootmine (tahkete komponentide lahustiks on vesi) moodustab ca 70% tootmismahust;



Lahustitel põhinevate värvide ja puidukaitsevahendite tootmine (tahkete komponentide lahustiks on white spirit) moodustab 30% tootmismahust.

Praegu toodetakse sise- ja fassaadivärve, lakke, pahtleid, krunte, puidukaitsevahendeid, liime ja palju muud, nii oma kaubamärgi, kui ka Eskaro Group AB kuuluvate ettevõtete kaubamärkide all. Minimaalne osa villitud valmistoodangut (lahustid; värvieemaldaja, puidu puhastusaine) ostetakse sisse tarnijatelt.

Ettevõttel on kaasaegsed tooraine-, pakendi- ja valmistoodangu laod



Lisaks sellele on ettevõttel oma katlamaja nominaalvõimsusega 0,55 MW.

AS Eskaro tegeleb pidevalt oma toodete sisu ja vormi arendusega:

- ratsionaalne looduvarede kasutamine
- sihipärased investeeringud
- keskkonnahoidlik tootearendus
- elukvaliteedi väärtustamine



Eskaro-l on kaubandusesindus Tartus ja müüdgiesindajad teistes regionides.



Eskaro toodangut turustatakse nii Eesti turul kui ka Venemaal, Ukrainas, Lätis, Leedus, Soomes ja teistes riikides. Ekspordi osa käibes moodustab kuni 55%;

Arendustegevus

Lahustibaasil värvide osakaal väheneb pidevalt. Üha rohkem tarbijaid üle maailma soovivad keskkonnasõbralikke tooteid. Eriti ökoteadlikud on Põhjamaad, kuhu Eskaro toodete müügi laiendamine on üks põhieesmärkidest.

Eskaro AS on esimese Eesti ettevõttena saanud Euroopa Liidu ökomärgise ehk "lillekese" kasutusõiguse. Laevärv Primo 2 omab Euroopa ökomärgist (Euroopa lilleke).



Usalda lille!



Ökomärgise taotlemine ja saamine on väga kasulik ettevõttele. Ökomärgis on väga hea vahend toote tutvustamiseks ja tarbijate usalduse võitmiseks.

Märgise andmine põhineb eelkõige toote analüüsil, mille alusel hinnatakse toote keskkonnamõju alates tooraine valikust kuni toote käibest kõrvaldamiseni.

Ökomärgis on usaldusväärne, kuna toetub teadusuuringutele ja adekvaatsetele andmetele ning selle annab sõltumatu osapool. Ökomärgis tõestab tarbijale, et see toode on keskkonnasõbralikum kui teised samasse tooterühma kuuluvad tooted.

Ökomärgise olemasolu tootel lihtsustab tarbijal valikute tegemist toodete seas, mis on keskkonnasõbralikumad. Kaugele ulatuv eesmärk on tõsta tarbijate keskkonnateadlikkust ning mõjutada turgu keskkonnahoidlikkuse suunas.

Ökomärgis loob eelise selle värvi kasutamiseks keskkonnahoidlikes ja jätkusuutlikes riigihangetes. Keskkonnasõbraliku toote tootmine tõstab ettevõtte keskkonnateadlikkust ja parandab ettevõtte mainet.

Eskaro laboratooriumi töötajate kõrge kvalifikatsioon ja vajalikud seadmed, lubavad välja töötada kõige mitmekesisemat toodangut, millel on püsiv nõudmine Eeestis ja teistes riikides.



Ettevõtte jätkab uute ja olemasolevate toodete arendustegevust, et tagada toodete vastavuse VOC direktiivi nõuetele ja täita kliendi ootusi ja lootusi.

On alustatud tööd isedeklareeriva ökomärgise kasutamise suunas.



Eskaro värvid AKRIT 4, AKRIT 7, AKRIT 12 AKRIT 20 ja Primo 2 omavad sertifikaati, mis kinnitab et värvid vastavad M1-emissiooniklassi nõuetele. Soomes kasutusel olev klassifikatsioon jagab materjalid kolme klassi, millest M1 on parim ja tõestab et tootest eristub võimalikult vähe aineid hoone siseõhku. M1 klassi tooted on turvaline valik ka hingamisteede haigusi põdevatele või allergia all kannatavatele inimestele.

- Valmistame ette materjale Eesti Allergialiidule sisevärvide heakskiiduks.
- Eskaro AS osales partnerina rahvusvahelises projektis - „Baltic Actions for the reduction of Pollution of the Baltic Sea from Priority Hazardous Substances“
- Lisa infot saab <http://baltacthaz.bef.ee> <http://baltacthaz.bef.ee>



- Meie tooraine ei sisalda prioriteetseid aineid (mille heitmeid tuleb võimalikult palju vähendada) ja prioriteetseid ohtlikke aineid (mille kasutamine tuleks lõpetada või nende heitmine ja juhuslik sattumine keskkonda järk-järgult kaotada 2020. aastaks)

Keskkonnakaitse ja tööohutus

Keskkonnajuhtimissüsteem on osa meie juhtimissüsteemist, mille eesmärgiks on vältida või vähemalt minimeerida ettevõtte tegevusest tulenevat keskkonnamõju.

Keskkonnajuhtimissüsteemi aluseks on oluliste, nii negatiivsete kui positiivsete keskkonnaaspektide ja keskkonnamõjude väljaselgitamine, millest lähtudes määrame keskkonnaeesmärgid ja –ülesanded tulemuslikkuse parandamiseks.

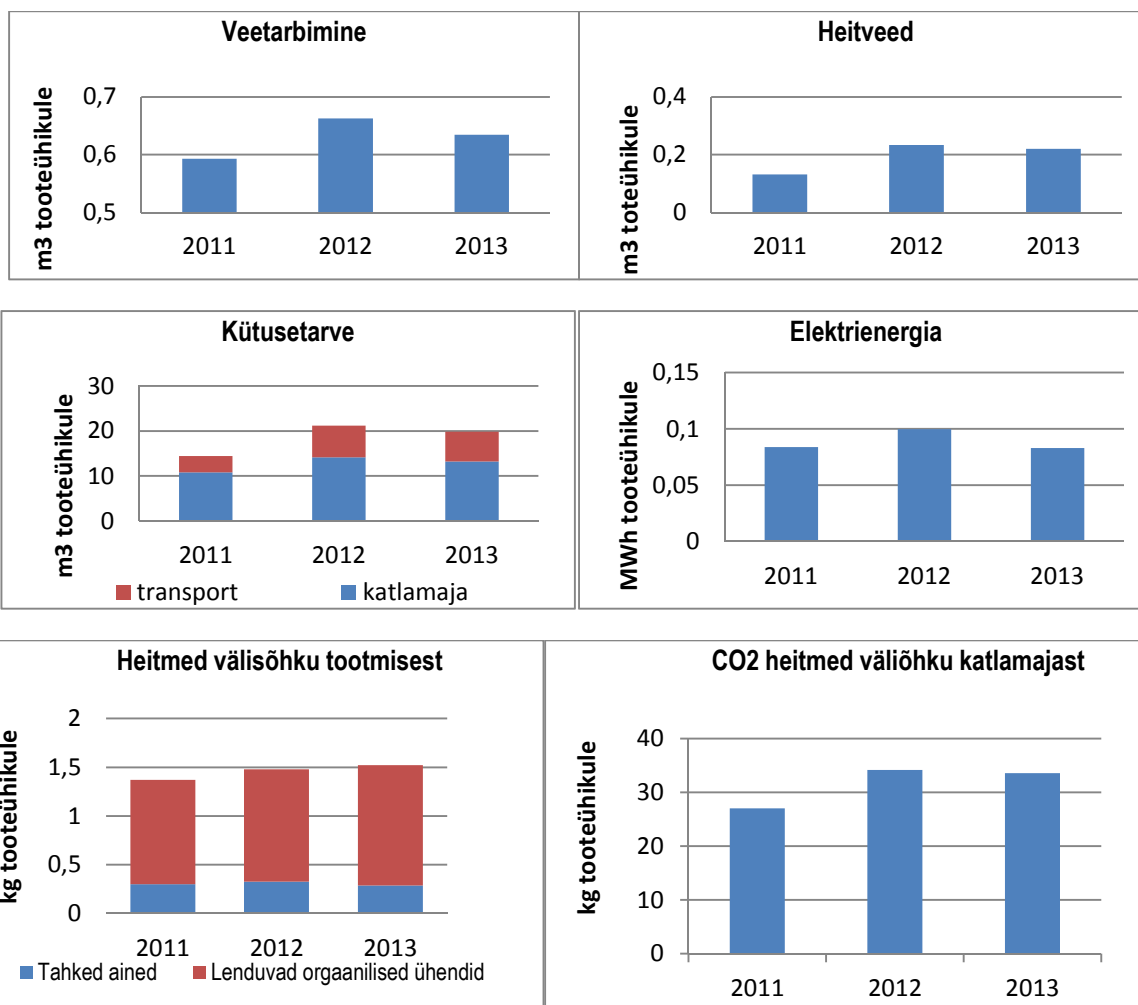
AS ESKARO KESKKONNA-, TÖÖKESKKONNA JA TÖÖOHUTUSE EESMÄÄRGID:

- Ettevõttest tuleneva keskkonnasaaste vältimine.
- Elektri ja kütuse tarbimise optimeerimine.
- Kokkuhoidlik tooraine kasutamine.
- Õnnetuste, vahejuhtumite ja tulekahjude ennetamine.
- Töötajate, klientide ja teiste huvirühmade teadlikkuse tõstmine ettevõtte keskkonnategevuse tulemuslikkusest ja turvalisusest .
- Ettevõtte keskkonnahoidlikkuse parendamiseks keskkonnajuhtimise süsteemi rakendamine.
- Töökeskkonna ohutuse tõstmine.
- Tööõnnetuste ja kutsehaiguste ennetamine ning paremate töötingimuste loomine.

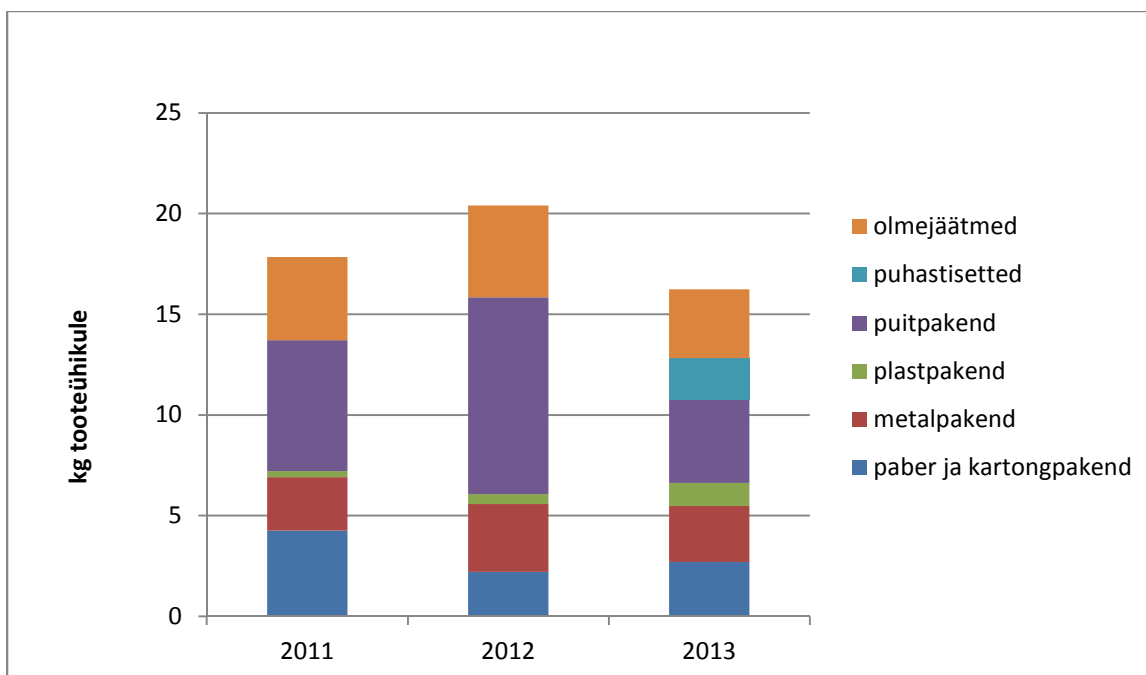
Viimistlusmaterjalide tootmisprotsessid on korraldatud nii, et mõju keskkonnale oleks minimaalne.

Saasteallikatest välisõhku eralduvate saasteainete lubatud heitkogustest on kinnipeetud.

Enamus tarbitud veest jääb tootesse. Veealuseliste värvide tootmine suureneb ja lahustipõhistevärvide tootmine väheneb ja selle tõttu suureneb ühe tooteühiku veetarbimine.



AS-s Eskaro sorteeritakse jäätmeid tekkekohas. Tootmises tekkivad põhiliselt pakendijäätmed, mida kogutakse liigiti ja suunatakse materjali taaskasutusse. 2005. a. lõpus soetati universaalne press paberkottide, pappi, kile ning metalltaara pressimiseks, et vähendada jäätmete mahtu „õhu” veo vältimiseks. Kontori paberijäätmed kogutakse ja suunatakse taaskasutusse.



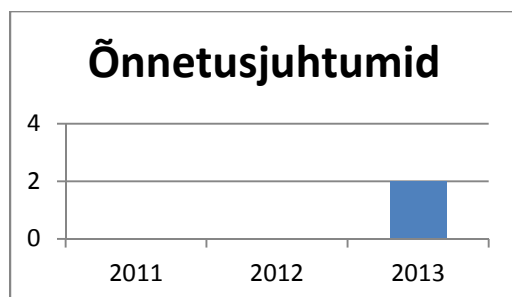
Tööohutus ja -tervishoid

ASi Eskaro eesmärgiks on luua töötingimused, kus inimestel on hea töötada ja areneda. Soovime, et meie töökeskkond oleks ohutu ning töötajad terved.

Paremate tulemuste saavutamiseks on juurutamisel tööohutuse ja -tervishoiu juhtimissüsteem mis vastaks rahvusvahelise standardi OHSAS 18001 nõuetele.

Vastavalt töötervishoiu- ja tööohutuse nõuetele viiakse ettevõttes läbi töötajate perioodiline tervisekontroll. Septembris 2012 teostati füüsiliste ja keemiliste ohutegurite parameetrite mõõtmised. Aastal 2013 täiendati olemasolevaid riskianalüüse ja koostati riskide vähendamise tegevuskava. Vastavalt Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse nõuetele viiakse iga aasta läbi töökeskkonna sisekontroll.

Tööohutus on tähtis ja me tegeleme järjepidevalt selle nimel, et töökeskkond oleks ohutu ja meie töötajad oleksid vajalikud koolitused läbinud.

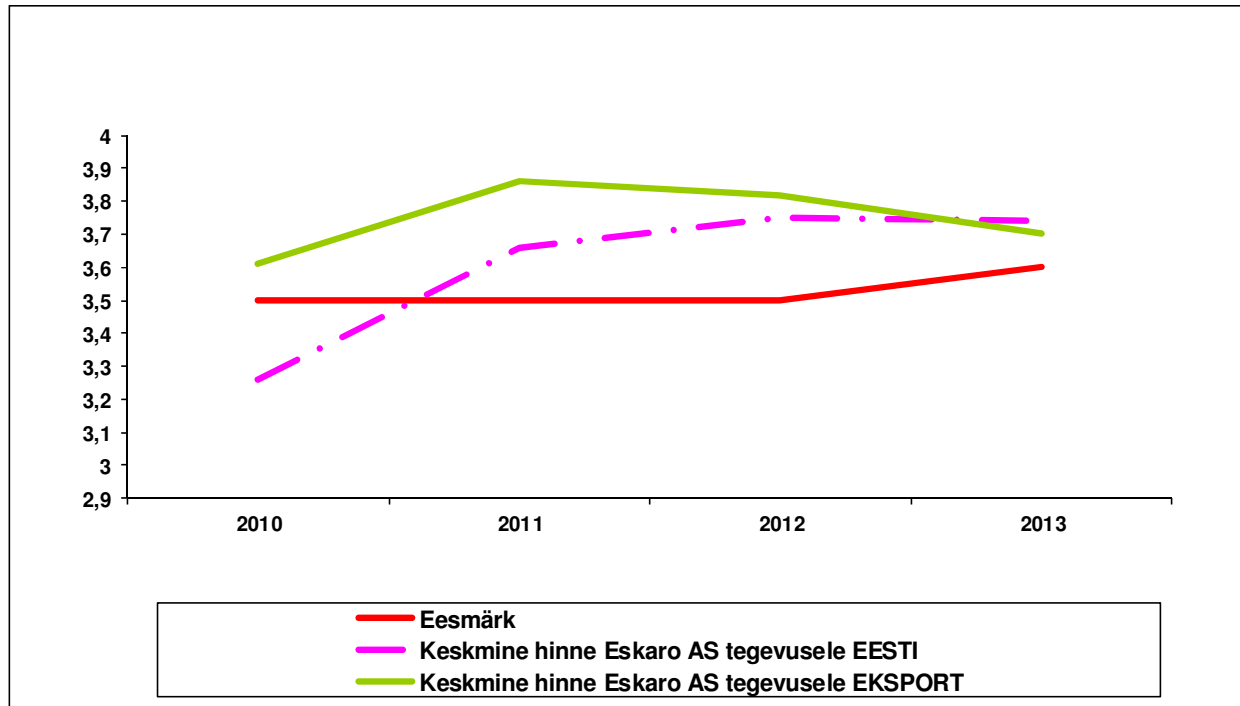


Vaatamata jõupingutustele tuleb tööõnnetusi ikka ette, eksimine on inimlik. Oluline on, et me nendest olukordadest õpime.

Sotsiaalne vastutus

Sotsiaalse vastutuse all peame silmas töötajate, klientide ja elukeskkonnaga seotud küsimusi. Meie eesmärk on tegutseda sotsiaalselt vastutustundliku ettevõttena, seetõttu on ülesanne kohelda oma töötajaid, kliente, meie huvirühmi võrdväärselt ja õiglaselt. Me hoolime oma klientidest ning jälgime klientide ja kõigi koostööpartnerite tagasisidet meie tegevustele.

Kliendi rahuolu tulemused



Värvikool.



Oma toodangu tutvustamiseks ja õigeks kasutamiseks viime aastaringelt läbi koolitusi ehitusmaterjalide müüjatele, ehitajatele, jt. huvitunutele.



Töötajate motivatsioon ja hüved

Toetame töötajate õppimist ja arenemist, töö ja isikliku elu tasakaalu ning tervislikke eluviise.

Peame meeles ja tunnustame pika-ajalisi töötajaid. Töötajatel on võimalik osta Eskaro tooteid allahindlusega. 2013 aastal toimusid suvepäevad ja uusaastapidu töötajatele. Töötajate lastele olid jõulupakid. Pöörame tähelepanu oma töötajate võrdsele kohtlemisele. Meie organisatsioonis on lubamatu diskrimineerimine soo, rassi, emakeele, poliitiliste veendumuste või vanuse alusel.

Iga aasta viime läbi töötajate rahuoluuuringu, millele on võimalik vastata eesti ja vene keeles nii veebis kui ka paberankeetidel. 2013. aasta uuringust võttis osa 49 AS Eskaro 75 töötajast (65%). Töötajad hindasid Eskarot, kui töökohta hindele 3,74 viiest, mis on positiivne.

Eskaro AS toetas eelmisel aastal Eesti Jalgpalli Liitu, FC Kohtla Järvet ja Mia Jõulumaad (MTÜ Noor Ise-Loom), toetus oli tootena.

Sisukord

Eskaro tutvustus	3
AS Eskaro mission	3
AS Eskaro vision	4
Kvaliteedi-, ohutuse- ja keskkonnapoliitika	4
Juhtimisstruktuur	5
Majandusnäitajad	6
Töötajad	7
Ettevõtte ja toodete kirjeldus	8
Arendustegevus	10
Keskkonnakaitse ja tööohutus	12
Tööohutus ja –tervishoid	13
Sotsiaalne vastutus	14